

**HAIER  
France**

**Index Égalité  
Professionnelle  
2025 pour  
l'année 2024**



**TOTAL :**

**86/100**

Ecart de  
rémunération  
entre les  
hommes et les  
femmes

**38/40**

Ecart de taux  
d'augmentation  
s individuelles  
pour les  
entreprises  
entre 50 et 250  
salariés

**35/35**

Nombre de  
salariés du sexe  
sous représenté  
parmi les 10  
plus hautes  
rémunérations

**0/10**

Pourcentage de  
salariés ayant  
bénéficié d'une  
augmentation  
dans l'année  
suivant leur  
retour de congé  
maternité

**Non  
calculable**