

**HAIER
France**

**Index Égalité
Professionnelle
2025 pour
l'année 2024**



TOTAL :

76/100

Ecart de
rémunération
entre les
hommes et les
femmes

21/40

Ecart de taux
d'augmentation
s individuelles
pour les
entreprises
entre 50 et 250
salariés

35/35

Nombre de
salariés du sexe
sous représenté
parmi les 10
plus hautes
rémunérations

5/10

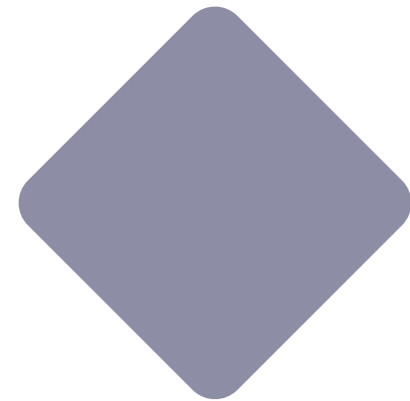
Pourcentage de
salariés ayant
bénéficié d'une
augmentation
dans l'année
suivant leur
retour de congé
maternité

15/15

Haier Europe

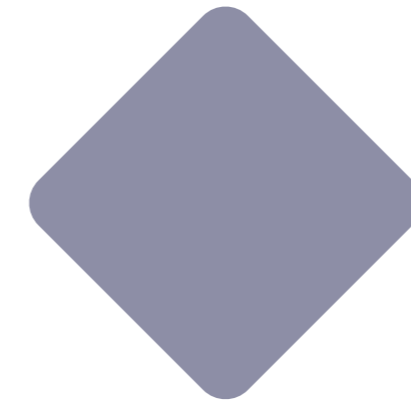
CANDY  ROSIÈRES Haier

Objectifs de progression



Écart de rémunération entre les hommes et les femmes

- Réduire l'écart de rémunération en faveur des hommes pour la catégorie concernée et poursuivre la démarche en place en matière d'égalité de rémunération à l'embauche
- Etudier une autre **méthode de cotation** qui reflèterait davantage l'organisation interne et qui s'appuierait sur une répartition par poste/niveau/coefficient en fonction de la classification de la Convention Collective Nationale



Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

- Favoriser la **représentation des femmes** dans les **10 plus hautes rémunérations** de la société dans le cadre de promotions internes ou de recrutements externes